

Datenschutzerklärung der Paul Forrer AG für Bewerbende

I. Einführung

Die Paul Forrer AG (nachstehend auch «**wir**», «**uns**»), informiert Sie im Rahmen dieser Datenschutzerklärung («**Datenschutzerklärung**») über die Erhebung, Bearbeitung und Nutzung Ihrer Daten, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen.

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unseren anderen Datenschutzerklärungen, (z.B. für die Nutzung unserer Website, Mitarbeitende etc.). Wir verwenden den Begriff «**Daten**» gleichbedeutend mit «**Personendaten**» und «**personenbezogenen Daten**».

II. Verantwortlicher für die Datenbearbeitung

Verantwortlich für die Bearbeitung Ihrer Daten nach dieser Datenschutzerklärung ist:

Paul Forrer AG
Industriestrasse 27
8962 Bergdietikon

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie uns unter jobs@paul-forrer.ch jederzeit kontaktieren.

III. Kategorien von Personendaten, die wir bearbeiten

In der Regel erheben wir Ihre Daten direkt von Ihnen oder über eine Personalvermittlung. Wir können Ihre Daten jedoch auch aus anderen Quellen erheben (z.B. öffentlich zugängliche Quellen, beruflich orientierte soziale Netzwerke wie LinkedIn, Jobbörsen, Online-Portale), soweit dies für Ihre Eignung für das zukünftige Arbeitsverhältnis oder die Vorbereitung des zukünftigen Arbeitsverhältnisses erforderlich ist, es sei denn, Sie haben einer anderen Bearbeitung gesondert zugestimmt.

Wenn Sie uns Informationen über andere Personen, z.B. von Familienmitgliedern, Arbeitskollegen oder ehemaligen Arbeitgebenden, zur Verfügung stellen, gehen wir davon aus, dass Sie dazu berechtigt sind und dass diese Daten korrekt sind. Bitte sorgen Sie dafür, dass diese Dritten über unsere Datenbearbeitung informiert werden. Sie können ihnen dazu gerne ein Exemplar dieser Datenschutzerklärung zukommen lassen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben und bearbeiten wir insbesondere folgende Kategorien von Daten von Ihnen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist:

- Kontaktdaten und persönliche Angaben (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail, Telefonnummer, Geburtsdatum, Nationalität/Staatsangehörigkeit);
- Angaben aus Ihrem Bewerbungsbrief (z.B. Ihre Motivation, Stelle, auf welche Sie sich bewerben, Gehaltswunsch, Angaben zum gewünschten Pensum, Arbeitsort und Arbeitseinsatz, ggfs. Angaben zu Nebenbeschäftigungen, politischen Ämtern etc.);

- Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, ggfs. akademische Zeugnisse, Angaben betr. vormalige Arbeitgebende, Referenzen und Arbeitszeugnisse vormaliger Arbeitgebenden, Daten zur beruflichen Erfahrung, Angaben zur Aus- und Weiterbildung, weitere Qualifikationen, Sprachkenntnisse, Ausländerfahrung);
- Weitere Angaben und Referenzen, falls Sie uns solche in einem persönlichen Gespräch oder Dokumentationen zur Verfügung stellen (z.B. Interessen, Hobbies, ausserberufliche Tätigkeiten, Referenzangaben weiterer Personen);

Die Paul Forrer AG bearbeitet auch besonders schützenswerte Personendaten (z.B. wenn solche Angaben in Bezug auf den Arbeitsplatz, -ort oder -einsatz zu berücksichtigen sind), sofern und soweit dies erforderlich und nach geltendem Recht zulässig ist.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre Personendaten mitzuteilen. Es kann jedoch sein, dass wir den Bewerbungsprozess oder den Abschluss eines Arbeitsvertrags ohne bestimmte Informationen nicht fortsetzen bzw. durchführen können, weil wir ohne diese Angaben nicht beurteilen können, ob Sie für die fragliche Stelle geeignet sind und ob wir uns ein Arbeitsverhältnis mit Ihnen vorstellen können.

Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir bestimmte Daten für die weitere Abwicklung im Hinblick auf das Arbeitsverhältnis mit Ihnen bearbeiten und ggf. zusätzliche Angaben erheben. Einzelheiten dazu finden Sie in der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

IV. Zwecke, für die wir Ihre Personendaten bearbeiten

Wir bearbeiten Ihre Personendaten grundsätzlich nur für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und, sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, für die Vorbereitung und die Abwicklung des Arbeitsverhältnisses gemäss unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

Insbesondere können wir Ihre Daten für die folgenden Zwecke bearbeiten:

- zur Beantwortung/Bearbeitung Ihrer Kontaktaufnahme aufgrund Ihrer Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle oder aufgrund einer Initiativbewerbung;
- Prüfung, ob Ihr Profil der fraglichen Stelle entspricht;
- Einhaltung allfälliger rechtlicher Vorgaben und Verpflichtungen sowie die Durchsetzung und Verteidigung von Rechtsansprüchen;
- Vorbereitung und Abwicklung im Hinblick auf das künftige Arbeitsverhältnis;
- um Sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben);

Wenn wir Ihre Daten für andere als die oben genannten Zwecke bearbeiten, informieren wir Sie im Voraus über diese Bearbeitung und bitten Sie gegebenenfalls um Ihre Zustimmung.

V. Rechtliche Grundlagen

Wir können Ihre Daten auf der folgenden Rechtsgrundlage bearbeiten, wenn eine Rechtsgrundlage nach geltendem Recht erforderlich ist:

- Die Bearbeitung ist erforderlich, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und den Bewerbungsprozess durchzuführen;
- Die Bearbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich;
- Die Bearbeitung ist für die Ausübung von Rechten erforderlich, die sich aus dem Arbeitsrecht oder dem Recht der Sozialversicherungen ergeben;
- Die Bearbeitung erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Bearbeiten wir z.B. besonders schützenswerte Personendaten (z.B. Gesundheitsdaten), so gehen wir insoweit von Ihrer Einwilligung aus, wenn Sie uns solche Daten (z.B. im Rahmen des Bewerbungsprozesses) übermitteln oder zur Verfügung stellen;
- Die Bearbeitung ist zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich, z.B. Schutz weiterer Bewerber und Schutz unserer Daten, Geheimnisse und Vermögenswerte, Sicherheit der Systeme und Gebäude, Organisation des Geschäftsbetriebs, Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und unserer internen Regelungen; Verhinderung von Ordnungswidrigkeiten und Straftaten sowie Ermittlungen im Zusammenhang mit Vergehen und sonstigem Fehlverhalten; Bearbeitung von Klagen und Ansprüchen gegen uns; Beteiligung an Gerichtsverfahren und allgemein die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen; Vermarktung unserer Produkte und Dienstleistungen; Corporate Governance; Verkauf oder Kauf von Betrieben, Gesellschaften oder Gesellschaftsteilen und sonstige Unternehmenstransaktionen; Dokumentation von Teamaktivitäten und Unternehmensveranstaltungen etc..

VI. Weitergabe Ihrer Daten

Wir können Ihre Daten an andere Empfänger weitergeben, soweit dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, gegebenenfalls mit Ihrer gesonderten Zustimmung. Bei diesen Empfängern handelt es sich um Empfänger der folgenden Kategorien:

- Anbieter von Systemen für Bewerbermanagement- und Bewerberauswahlverfahren;

VII. Übermittlung ins Ausland

Wir übermitteln Ihre Daten nicht an Empfänger im Ausland und gewähren Dienstleistern aus dem Ausland auch keinen Zugriff darauf. Sollten wir künftig Datenübermittlung mit einem Auslandsbezug durchführen, werden wir die Datenschutzerklärung entsprechend anpassen.

VIII. Datensicherheit

Wir ergreifen geeignete organisatorische und technische Massnahmen, um zu verhindern, dass Ihre Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt genutzt oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Dennoch können wir und Ihre Daten Opfer von Cyberangriffen, Cyberkriminalität, wie Brute-Force-Angriffen, Hackerangriffen und anderen betrügerischen und böswilligen Aktivitäten werden, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Viren, Betrug, Fehlfunktionen und Unterbrechungen, die ausserhalb unserer Kontrolle und Verantwortung liegen.

IX. Automatisierte Einzelentscheidungen

Automatisierte Einzelentscheidungen sind Entscheidungen, die ausschliesslich auf der Grundlage einer automatisierten Bearbeitung, d.h. ohne menschliches Zutun, getroffen werden und die rechtlichen Auswirkungen für die betroffene Person haben oder die betroffene Person erheblich beeinträchtigen. In der Regel werden wir keine automatisierten Einzelentscheidungen treffen, sollten wir dies jedoch tun, werden wir Sie gesondert darüber informieren. In diesem Fall haben Sie das Recht, Ihre Meinung zu äussern und eine Überprüfung der Entscheidung durch eine natürliche Person zu verlangen.

X. Aufbewahrung und Speicherung von Daten

Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden die Daten gelöscht. Sollten wir Ihnen keine aktuell zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund Ihres Profils der Ansicht sein, dass Ihre Bewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir Ihre persönlichen Bewerbungsdaten 12 Monate lang speichern, sofern Sie einer solchen Speicherung und Nutzung ausdrücklich zustimmen.

Sie können die Löschung Ihrer Daten oder die Rücksendung Ihrer Bewerbung beantragen, indem Sie uns unter jobs@paul-forrer.ch kontaktieren.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir Ihre Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäss unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeitende der Paul Forrer AG, die wir Ihnen mit der Anstellung zukommen lassen.

XI. Ihre Rechte als betroffene Person

Im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Daten und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht können Sie die folgenden Rechte haben:

- **Recht auf Auskunft/Information:** Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten zu verlangen;
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, unrichtige oder unvollständige Daten berichtigen oder ergänzen zu lassen;
- **Recht auf Löschung oder Vernichtung:** Sie haben das Recht, die Löschung oder Vernichtung Ihrer Daten zu verlangen, wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben und keine andere

Rechtsgrundlage für die Bearbeitung besteht oder wenn die Daten unrechtmässig bearbeitet werden;

- **Recht auf Einschränkung:** Sie haben das Recht, unter bestimmten Bedingungen die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten zu verlangen;
- **Recht auf Datenübertragung:** Sie haben das Recht, von uns die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem gängigen elektronischen Format zu erhalten;
- **Recht auf Widerruf:** Sie haben das Recht, Ihre zuvor erteilte Einwilligung zu einer bestimmten Bearbeitung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf gilt nur für die Zukunft; in der Vergangenheit liegende Bearbeitungen, die aufgrund Ihrer Einwilligung erfolgt sind, werden durch Ihren Widerruf nicht berührt und bleiben rechtmässig;
- **Recht auf Widerspruch:** Sie können der Datenbearbeitung jederzeit widersprechen.

Bitte beachten Sie, dass diese Rechte nach geltendem Recht eingeschränkt und/oder begrenzt sein können, insbesondere wenn dies zum Schutz anderer Personen oder unserer Geschäftsgeheimnisse erforderlich ist.

Um diese Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte an Peter Furrer (PFurrer@paul-forrer.ch).

Es steht Ihnen auch frei, sich bei der zuständigen Datenschutzbehörde, in der Schweiz dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), zu beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Rechte durch eine bestimmte Datenbearbeitung verletzt worden sind. Wir bitten Sie aber, uns zunächst zu kontaktieren, um Ihr Anliegen aufzunehmen und zu Ihrer Zufriedenheit zu bearbeiten.

XII. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit nach eigenem Ermessen geändert und aktualisiert werden, beispielsweise aufgrund geänderter gesetzlicher Bestimmungen.

Es gilt jeweils die aktuelle Version, die auf www.paul-forrer.ch/about/offene-stellen verfügbar ist.